

# CITTA' DI MOLFETTA

## 2<sup>a</sup> Commissione Consiliare Permanente

“Attività economiche e produttive, ecologia, ambiente e igiene pubblica”

Verbale n. 08  
Del 27 giugno 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisette del mese di giugno, con nota n. 39158 del 23/06/2015, sono stati convocati alle ore 10,00 presso la sede comunale di via Carnicella - i componenti la succitata Commissione.

Sono presenti i Sigg. Consiglieri:

1. Porta Giovanni
2. Cirillo Ignazio
3. Pisani Antonio
4. Minuto A. Carmela

Presenti n. 04 Consiglieri  
Assente n. 01 Consigliere

Sono, altresì, presenti i Sigg.

Stefania Santoro	Segretario provinciale SLC CGIL
Antonia Farallo	RSA SLC CGIL
Ferdinando de Palo	RSA SLC CGIL
Sonia Paduano	RSA SLC CGIL
Oronzo Moraglia	Segretario regionale FISTEL CISL
Nicola Mancini	RSA CISL
Giuseppe Marzella	RSA CISL
Paola Maniaci	RSA UIL

Giulio Saitti Amministratore delegato Network Contact

Argomento all'ordine del giorno:

- **Stato dell'arte vertenza relativa alla nuova regolamentazione della commessa ENEL Energia – Audizione delle parti.**

Il Presidente Porta accertato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta, ore 10,30.

Funge da segretario verbalizzante il dipendente comunale Domenico Pisani.

Il Presidente Porta, preliminarmente, ringrazia i convenuti per la partecipazione alla seduta odierna; chiarisce che la stessa riveste carattere di semplice audizione delle parti coinvolte; chiarisce, altresì, le prerogative in capo alla Commissione consiliare permanente che sono di carattere propositivo e di stimolo per l'attività del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale e, quindi, non assumono aspetti sostitutivi di altre sedi ufficiali deputate a dibattere la problematica de qua.

Richiama, altresì, la precedente seduta di Commissione durante la quale si sono auditi i rappresentanti delle organizzazioni sindacali e le RSA dei lavoratori relativamente alla vertenza COOP Estense. Comunica, altresì, l'assenza giustificata dell'Assessore alle AA.PP. e del Dirigente del Settore Territorio impegnati in altre sedi istituzionali.

Informa, inoltre, dell'assenza, per pregressi impegni istituzionali, della società "Exprivia spa", giusta mail pervenuta alla segreteria della Commissione in data 26/06/2015.

Informa, infine, di aver ricevuto sulla tematica in questione un'articolata mail da parte del Sindaco di Molfetta, dott.ssa Paola Natalicchio; a tal uopo ne dà lettura.

Si dà atto che detta mail, unitamente a quella pervenuta da parte della società "Exprivia" e del Dirigente del Settore territorio, Ing. A. Binetti, sono acquisite agli atti della Commissione.

Di seguito, il Presidente Porta invita i convenuti a fornire, per quanto di propria conoscenza e competenza, apposita informativa circa la vertenza di che trattasi.

La Sig.ra. S. Santoro, Segretario SLC CGIL, preliminarmente, ringrazia la presidenza per l'invito a partecipare alla seduta di Commissione e per la sensibilità dimostrata alla problematica in argomento che investe tantissimi lavoratori.

Di seguito riporta la motivazione a base della vertenza stessa che è tesa a salvaguardare l'occupazione di tutti i lavoratori interessati, anche alla luce della nuova riforma del lavoro che, in linea generale, prevede la sostituzione delle vecchie tipologie di lavoro con le nuove, in un comparto lavorativo ove non sono previste clausole di salvaguardia.

Di seguito fornisce un excursus temporale circa lo stato dell'arte della vertenza, chiarendo che a seguito della mancata aggiudicazione della commessa Enel, la società "Exprivia Project" ha dichiarato l'esubero di 330 lavoratori, detta commessa è stata aggiudicata ad altra azienda locale la "Network Contact".

Richiama, altresì, gli incontri tenutisi tra le parti sociali e la "Exprivia" nel tentativo di addivenire ad una soddisfacente soluzione che evitasse l'ipotesi del rischio di perdita del lavoro.

La dott.ssa Santoro, giusta richiesta della Consigliera C. Minuto fornisce chiarimenti circa le diverse tipologie contrattuali che investono i lavoratori quali: vecchio tempo indeterminato; nuovo tempo indeterminato (Jobs act) e tempo determinato.

Interviene il Dott. Saitti, amministratore delegato della società "Network", il quale, preliminarmente, esprime rincrescimento per talune notizie emerse in sede mediatica; precisa che la società dal medesimo rappresentata non è parte in causa della vertenza attuale; tuttavia la "Network" ha già assunto, in linea con la propria autonoma politica di reclutamento e al di fuori di qualsiasi trattativa sindacale, 120 lavoratori ex Exprivia.

Richiama il tentativo, non andato a buon fine, di definire l'accordo sindacale con il coinvolgimento di un maggior numero di lavoratori a fronte di un ramp down temporalmente più limitato.

Inoltre, pone spunti di riflessione/interrogativi relativamente alla ipotesi che la società "Exprivia" possa ricollocare i lavoratori, previa opportuna formazione, in altri rami d'azienda, anche alla luce del prestigio industriale di detta società.

Ritiene importante sottolineare che la commessa ENEL in questione sia stata comunque aggiudicata ad altra azienda locale e questo, a suo parere, in virtù dell'eccellenza organizzativa di quest'ultima.

Il Dott. Oronzo Moraglia, segretario FISTEL CISL, il quale richiama, in sintesi, quanto emerso nell'incontro tenutosi il 19/06/2015. Di seguito fornisce spunti di riflessione relativamente alla ipotesi proposta dalle OO.SS. di cedere l'intero ramo d'azienda e della possibilità, ove giuridicamente possibile, di poter trasferire gli sgravi fiscali stabiliti dalla legge di stabilità 2015, in vigore dal 1° marzo 2015, tra le due aziende. Auspica che i soggetti preposti possano fornire il proprio fattivo contributo affinché vi sia una continuità in termine di impegno di tutti i soggetti preposti, nell'interesse comune di salvaguardare i lavoratori e non già di meri calcoli di opportunità e di visibilità.

Riferisce, altresì, la possibilità che la società "Exprivia", in presenza di un numero ridotto di esuberanti, possa adottare idonee soluzioni atte alla ricollocazione dei lavoratori in altri rami d'azienda.

La Consigliera Minuto esprime vicinanza ai lavoratori interessati ritenendo che il loro problema sia condiviso da tutti, auspica che nei giorni a venire si possano attivare, nelle opportune sedi istituzionali, tavoli che vedano la partecipazione di tutte le parti coinvolte al fine di rendere detti incontri più produttivi.

Il Dott. Saitti ribadisce la disponibilità al dialogo con soluzioni concrete, lecite e legittime. Relativamente alla ipotesi di cessione del ramo d'azienda fornisce chiarimenti sotto il profilo concettuale dell'istituto giuridico di cui sopra che, a suo parere, comprenderebbe oltre ai lavoratori, anche beni e clienti (contratti attivi e passivi), pertanto ritiene percorribile in linea tecnica l'acquisizione di tutta la società "Exprivia Project" e non la cessione di ramo d'azienda.

Si dà atto che alle ore 11,40 si allontana dalla sala la Consigliera Minuto.

Il Consigliere Pisani ritiene che il ruolo della politica sia quello di creare le condizioni affinché tutti gli "attori" di questa vicenda possano discutere con spirito collaborativo per l'individuazione di adeguate soluzioni al problema, che coinvolge tantissimi lavoratori e le loro famiglie. Esprime dispiacere per l'assenza nella seduta odierna di "Exprivia", mentre plaude all'impegno che il Sindaco Natalicchio sta approfondendo nel tentativo di mediare tra le parti.

Il Consigliere Cirillo, alla luce di quanto sinora emerso, ritiene che la classe politica, unitamente alle parti sociali ed imprenditoriali coinvolte nella vicenda, debbano impegnarsi nel tentativo di individuare le opportune soluzioni al fine di salvaguardare i livelli occupazionali di tutti i lavoratori impegnati nella attività di "call center" a Molfetta.

Il Dott. Moraglia, giusta richiesta del Presidente Porta, fornisce, in linea generale, i dati numerici e le tipologie contrattuali di tutta la platea dei lavoratori coinvolti, come di seguito indicati:

Totale lavoratori 330 di cui 120 assunti da Network.

Dei rimanenti 210                    89 con contratto nuovo ordinamento (Jobs act);  
    67 con contratto vecchio ordinamento (art. 18)  
    54 con contratto a tempo determinato  
    (in scadenza a partire dal 30/06/2015).

Dei 120 assunti da network

91 a tempo indeterminato (Jobs act)  
29 somministrazione.

Il dott. Saitti, giusto quesito posto dal Presidente Porta, ritiene vi possa essere una disponibilità politica, da parte di "Network", a valutare la possibilità di assumere ulteriori unità lavorative.

Si dà atto che alle ore 12,00 si allontana dalla sala il Consigliere Pisani.

La Sig.ra Farallo richiama il fatto delle legittime aspettative dei lavoratori che temono nel passaggio ad altra occupazione la perdita di livello contrattuale e di ore settimanali con conseguente diminuzione del reddito. Invita pertanto le parti a riflettere non solo sulla salvaguardia dei posti di lavoro ma anche della salvaguardia delle tipologie contrattuali e dei livelli di inquadramento.

Il Dott. Saitti ringrazia il Presidente Porta ed i Consiglieri presenti per la sensibilità dimostrata nella convocazione dell'odierna seduta.

Esaurita la discussione il Presidente Porta, auspicando un accordo politico-sindacale nelle sedi opportune e facendo appello al senso di responsabilità e radicamento delle aziende al territorio e alle comunità locali, ringrazia gli intervenuti ed i Consiglieri presenti per la partecipazione e, alle ore 12,15, dichiara tolta la seduta.

Del che è verbale

Il segretario verbalizzante  
Domenico Pisani

Il Presidente  
Giovanni Porta